

人权及多元共融政策

新城控股集团股份有限公司（以下简称“集团”或“我们”）致力于打造公平公正的雇佣环境与合作环境，尊重和保护每一位员工和合作伙伴的基本权益。我们秉持“以人为本”的发展理念，为了更好的保障和推动集团的民主、多元和共融，为员工和合作伙伴打造一个能够实现梦想、成长为卓越人才的事业平台，我们制定该人权及多元共融政策（以下简称“本政策”）。

本政策遵照国家相关法律法规，参考国内外人权指导原则制定，适用于新城控股集团总部、两大事业部（地产开发事业部、商业管理事业部）、多元化业务及旗下各大区（区域）、城市、项目公司。本政策适用于集团全职员工和兼职员工。我们鼓励业务合作伙伴遵守本政策。我们承诺：

平等机会与反歧视

1. 坚持平等雇佣准则，反对一切因性别、年龄、地域、学历、宗教信仰、国籍、种族、性取向、残疾与否等不同而存在的歧视行为，为所有员工提供平等的工作机会。
2. 在人才管理过程中坚持多元化和公平性，确保用人唯才，为员工提供平等机会，保障员工在工时、劳动、薪资、培训、晋升、补偿、休假等方面享受到公平的待遇。
3. 打造和谐共融的工作环境，鼓励员工间的互相尊重和以礼相待，反对职场骚扰和霸凌行为，严格依法处理违规事件。

禁止童工与强制劳动

4. 杜绝任何形式的聘用童工，确保所有员工均已达到所在地规定的法定就业年龄。
5. 严禁以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动。

员工权益保护

6. 严格按照国家法律规定及标准，为员工提供多元保障和福利，完善薪酬管理体系，通过固薪、激励、跟投、限制性股票和期权等形式，全方位保障员工权益。
7. 推动并健全民主管理，坚持职代会、集体劳动合同签订、高层面对面等阳光、公开和透明的民主程序，保障员工意见反馈渠道畅通，营造良好的民主管理氛围。

员工关爱与发展

8. 完善职业健康与安全管理规章制度，定期检查、识别、评估和减少危害员工健康与安全的潜在危险，将员工安全视为业务管理的重中之重。详情可参见集团的职业健康和安全政策。
9. 关注员工心理健康和精神文化生活，免费提供心理健康咨询及讲座服务，开展丰富多彩的文体、竞赛活动，平衡员工工作与生活，提升员工幸福感。
10. 以打造高质量、高效率的人才供应链为目标，建立覆盖所有员工的培训体系和多元化培训手段，依托新城领导力发展中心加强职业培训，畅通员工职业发展路径，培育卓越人才。

供应商和合作伙伴

11. 鼓励供应商和其他合作伙伴建立并完善自身人权及多元共融政策。
12. 优先选用遵守该政策的供应商和合作伙伴，并在订立协议时加入条款激励其遵守。详情可参见供应商行为准则。

本政策自发布之日起生效并实施，集团会适时审阅并检讨更新本政策。