

供应商行为守则

新城控股集团股份有限公司（以下简称“集团”或“我们”）秉持“标化管理、充分竞争、公平公正、协同高效”的合作理念，珍视我们的每一个供应链合作伙伴。为了更好的与各合作伙伴携手履行担当社会公民的义务和责任，打造阳光、品质、绿色和安全的供应链，我们制定该供应商行为守则（以下简称“本守则”），阐述供应商应遵守的基本准则和集团对供应商的全面考量。

本守则遵照国家相关法律法规，适用于新城控股集团总部、两大事业部（地产开发事业部、商业管理事业部）、多元化业务及旗下各大区（区域）、城市、项目公司。各供应商应当在依法履行经济合同，遵守公平贸易原则的基础上，确保：

员工权益保障

1. 坚决反对使用童工和强迫劳动，保证雇员就业年龄达到所在地规定的法定就业年龄，杜绝暴力威胁、非法拘束或采用其他任何形式的强迫劳动。
2. 提供完善的员工薪酬和权益保障方案，为员工提供多元保障和福利，保障雇员意见反馈渠道畅通。

工作健康与安全

3. 严格遵守国家和地方性健康与安全相关法律法规，在招标环节主动提供安全资质、安全保障措施等文件。
4. 参考集团职业健康和安全管理要求和 OHSAS 18000 职业健康安全管理体系认证，强化安全责任和风险识别，设立安全目标，确保安全隐患及时完成整改。
5. 定期为雇员提供职业健康与安全健康相关的培训，确保全部雇员知悉风险应对方式，并尽其所能地为雇员购买人身意外伤害保险、雇主责任险、公共责任险等相关保险。

环境责任

6. 积极履行环境责任，确保运营和施工过程中认真执行环评报告，减少环境污染。
7. 参考集团环境管理政策和 ISO 14001 环境管理、ISO 50001 能源管理在内的体系认证要求，采取适量措施提升在环境污染控制、资源和能源节约再利用、生物多样性保护和气候变化等议题下的表现，促进资源节约型、环境友好型社会建设。
8. 在同等情况下，集团将优先选用具有绿色团体标准认证或第三方环保认证的绿色健康产品，优先使用安全耐久、绿色低碳的材料和建材，降低材料在制作过程中能源和水资源消耗、污染和废弃物产生量和材料的再利用率。

廉洁与商业道德

9. 遵守集团诚实守信、阳光公正的供应链管理原则，签署《廉洁合作协议》，确保在履行合同的过程中，无行贿受贿、利益输送、弄虚作假等行为发生。
10. 开展商业道德培训，配合集团开展的廉情调研，主动利用包括热线、邮箱、信箱、微信、网站等公开举报渠道举报反舞弊、反贿赂和反腐败等行为。

我们鼓励供应商制定符合其自身特色的管理细则,集团将优先选用获得 ISO 14001 环境管理、ISO 50001 能源管理、OHSAS 18000 职业健康安全管理等体系认证在内的供应商,并鼓励供应商向其供应商及合作伙伴分享该守则,深入落实企业社会责任管理。

本守则自发布之日起生效并实施,集团会适时审阅并检讨更新本守则。